

Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)

Dal prossimo **1° giugno** tutte le Aziende, **anche quelle con meno di 10 dipendenti**, dovranno redigere il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** in base alle procedure standardizzate approvate dalla Commissione Consultiva.

Riferimenti normativi:

- **D.Lgs. 81/2008** Testo Unico della Sicurezza sul Lavoro.
- **D.Lgs. 106/09**, Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 81/08.
- **D.Lgs. 78/2010, art. 8**, Razionalizzazione e risparmi di spesa delle amministrazioni pubbliche.
- **Decreto Legge 57/2012**, Disposizioni urgenti in materia di **tutela della salute e della sicurezza** nei luoghi di lavoro nel settore dei trasporti e delle microimprese.
- **Accordo Quadro Europeo del 8 ottobre 2004** sullo stress lavoro.
- **Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18/11/ 2010** della Commissione Consultiva per la Valutazione dello Stress Lavoro Correlato.
- Art.17 del D.Lgs 81/2008: la **valutazione dei rischi presenti nell'attività lavorativa costituisce l'adempimento iniziale e principale cui il datore di lavoro deve far fronte** per predisporre tutti gli interventi più adeguati in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e deve concludersi con la stesura di un **documento** contenente l'insieme dei dati relativi all'**individuazione dei rischi e all'organizzazione della sicurezza sul luogo di lavoro**.
- Art.29 del D.Lgs 81/2008 e successive modifiche. Lo stesso stabilisce che **i datori di lavoro che occupano fino a 10 lavoratori effettuano la Valutazione dei Rischi sulla base delle procedure standardizzate individuate dal Decreto Interministeriale del 30/11/2012**, pubblicato in G.Ufficiale n°285 del 06/12/2012.
- Art.28 del D.Lgs 81/2008 che definisce l'ambito di indagine di tale valutazione, anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro e deve riguardare **tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro**".

Posta Elettronica Certificata per Ditte Individuali.

Il **30 giugno** è il termine ultimo per **comunicare alla Camera di Commercio** l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata delle Imprese individuali.
